

Styrelsens för Synsam AB (publ) ersättningsrapport 2025

Inledning

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare (de s.k. ersättningsriktlinjerna) för Synsam AB (publ), org.nr 556946-3358, som antogs av årsstämman 2025, har tillämpats under 2025. Rapporten innehåller även specifika uppgifter beträffande ersättning till bolagets verkställande direktör. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) samt Kollegiet för svensk bolagsstyrnings regler om ersättning till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 på sidorna 110–113 i årsredovisningen för 2025.

Information om People Committees arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 39–44 i årsredovisningen för 2025.

Rapporten omfattar inte styrelsearvode. Sådant arvode beslutas av årsstämman och redovisas i not 5 på sidorna 110–113 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

Den verkställande direktören sammanfattar bolagets och koncernens övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 8–9 i årsredovisningen för 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer

Tillämpningsområde och ändamål för ersättningsriktlinjerna

Bolagets ersättningsriktlinjer omfattar den verkställande direktören, eventuell vice verkställande direktör och övriga medlemmar i koncernledningen, samt annan ersättning än styrelsearvode till styrelseledamöter i bolaget.

För information om bolagets affärsstrategi hänvisas till årsredovisningen för 2025 och bolagets hemsida. En förutsättning för att bolaget framgångsrikt ska kunna genomföra sin affärsstrategi och tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att bolaget kan attrahera och behålla kompetenta och engagerade medarbetare. För att uppnå det krävs att den sammanlagda årliga ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig på den arbetsmarknad där befattningshavaren är placerad och ta hänsyn till individens kvalifikationer och erfarenheter samt att framstående prestationer ska reflekteras i den totala ersättningen, vilket bolagets ersättningsriktlinjer ska bidra till. Bolagets ersättningsriktlinjer ska stimulera ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen i sin helhet samt höja motivationen för de ledande befattningshavarna och öka samhörigheten inom bolaget. Riktlinjerna syftar dessutom till att uppnå ökad intressegemenskap mellan ledande befattningshavare och bolagets aktieägare. Vidare ska riktlinjerna bidra till god etik och företagskultur.

Enligt ersättningsriktlinjerna kan den totala ersättningen bestå av komponenterna fast lön, rörlig ersättning samt övriga förmåner. Fast lön utgör grunden för den totala ersättningen, och den fasta lönen ska baseras på befattningshavarens kompetens, ansvar och prestation och ska vara konkurrenskraftig i förhållande till gällande marknadsstandard. Rörlig ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, och ska baseras i huvudsak på koncernens finansiella utfall för varje år. Övriga förmåner, till exempel pension och försäkring, kan erbjudas i enlighet med sedvanliga regler och marknadsstandarder i respektive land.

Ersättningsriktlinjerna återfinns i sin helhet på www.synsamgroup.com.

Avvikelser från ersättningsriktlinjerna

Bolaget har under 2025 följt de ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman 2025 utan avsteg.

Inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningar, och styrelsen har inte reducerat eller återkrävt några utbetalade ersättningar under 2025.

Revisorernas yttrande över bolagets efterlevnad av ersättningsriktlinjerna finns tillgängligt på www.synsamgroup.com.

Total ersättning till den verkställande direktören under 2025

Befattningshavarens namn och position	Fast ersättning (MSEK)		Rörlig ersättning (MSEK)		Pension (MSEK)	Total ersättning (MSEK)	Andelen fast ersättning av total ersättning (%) ⁴⁾	Andelen rörlig ersättning av total ersättning (%) ⁴⁾
	Grundlön	Övriga förmåner ¹⁾	Ettårig eller kortare ²⁾	Flerårig ³⁾				
Håkan Lundstedt, VD ⁵⁾	9,07	0,22	4,71	0	3,13	17,13	73	27

1) Avser bilförmån, sjukvårdsförmån, bredband, olycksfalls- och reseförsäkring samt mobilabonnemang.

2) Rörlig kontant ersättning som utgått baserat på prestation/prestationskriterier avseende 2025, men som utbetalas under 2026.

3) Flerårig rörlig ersättning tillämpas endast i form av aktierelaterade incitamentsprogram, samt redovisas endast i den mån tilldelning har skett av prestationsaktier under 2025 (i den mening som anges i kolumnen "Information för 2025" – "Under året" – "Tilldelade prestationsaktier" i tabellen "Aktierelaterade incitamentsprogram: verkställande direktören" nedan).

4) Pension, som är premiebestämd med en premie motsvarande 34 procent av grundlönen (exkluderande semesterlön och övriga förmåner), har redovisats som fast ersättning.

5) Håkan Lundstedt är också styrelseledamot i bolaget.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Synsam hade under 2025 tre utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram: LTIP 2023, LTIP 2024 och LTIP 2025 (tillsammans "Incitamentsprogrammen"). Samtliga Incitamentsprogram har godkänts på årsstämman för respektive år.

Det övergripande syftet med Incitamentsprogrammen är att, genom att ge deltagarna möjlighet att bygga upp ett aktieäggande i Synsam, skapa förutsättningar för att rekrytera och behålla kompetent personal i Synsam-koncernen, öka motivationen hos personalen samt uppnå ökad intressegemenskap mellan de anställda och bolagets aktieägare.

Incitamentsprogrammen omfattar cirka 80 deltagare, fördelade på olika kategorier. Kategorierna innefattar medlemmar i bolagets koncernledning (inklusive verkställande direktör) och andra utvalda nyckelpersoner. Bakgrunden till uppdelningen på olika kategorier är att deltagarnas rätt till tilldelning av prestationsaktier inom ramen för respektive Incitaments-

program har differentierats med hänvisning till bland annat ställning, ansvar och arbetsprestation.

Deltagande i Incitamentsprogrammen kräver förvärv eller tidigare innehav av ett visst antal aktier i Synsam (s.k. "investeringsaktier"), och att investeringsaktierna allokerades till respektive Incitamentsprogram. Varje deltagare har vederlagsfritt tilldelats en s.k. prestationsaktierätt som i sin tur ger deltagaren en möjlighet att vederlagsfritt tilldelas ett antal aktier i Synsam (s.k. "prestationsaktier") efter utgången av intjänandeperioden för respektive Incitamentsprogram, förutsatt att vissa villkor uppfylls. En deltagares eventuella rätt till prestationsaktier beror på graden av uppfyllelse av förutbestämda prestationsvillkor (vilka beskrivs ytterligare nedan för respektive Incitamentsprogram), och förutsätter att deltagaren har behållit sina investeringsaktier inom det specifika Incitamentsprogrammet och, med vissa specifika undantag, har varit fast anställd inom Synsam-koncernen tills utgången av intjänandeperioden.

LTIP 2023

Prestationsvillkoren under LTIP 2023 relaterar till på förhand fastställda mål avseende (1) organisk tillväxt, (2) justerad EBITDA, (3) hållbarhetsmål respektive (4) relativ TSR-utveckling. Mellan minimi- och maximinivån ska tilldelningen av prestationsaktier som är beroende av ett visst prestationsvillkor proportioneras linjärt. Avseende prestationsvillkor (1) och (2) har målnivåer fastställts för räkenskapsåren 2023, 2024 respektive 2025, och viss måluppfyllelse för ett räkenskapsår ger rätt till tilldelning av prestationsaktier för aktuellt räkenskapsår även om miniminivån för tilldelning inte är uppnådd för de andra räkenskapsåren. Om utfallet mätt som ett genomsnitt under de tre räkenskapsåren som utgör mätperioden ger ett bättre utfall än årsvis mätning ska emellertid prestationsaktier tilldelas baserat på det genomsnittliga utfallet. Avseende prestationsvillkor (3) beräknas i stället måluppfyllelse baserat på att antalet sålda bågar i Synsam Outlet-butiker samt antalet sålda secondhandbågar i Synsams övriga butiker uppnår till av styrelsen fastställda målnivåer under perioden 2023-04-01–2026-03-31. Vidare avseende prestationsvillkor (4) beräknas måluppfyllelse baserat på relativ TSR-utveckling för Synsam, jämfört med vissa fördefinierade jämförbara bolag, under hela intjänandeperioden (baserat på en jämförelse mellan volymviktade genomsnittliga betalkurser under perioden 2023-03-01–2023-03-31 och volymviktade genomsnittliga betalkurser under perioden 2026-03-01–2026-03-31; dock justerat för eventuella utdelningar under mätperioden).

Intjänandeperioden för LTIP 2023 löper under cirka en treårsperiod, vilken inleds den dag som beslutas av Synsams styrelse och löper till den dag då Synsam offentliggör sin delårsrapport för det första kvartalet 2026.

LTIP 2024

Prestationsvillkoren under LTIP 2024 relaterar till på förhand fastställda mål avseende (1) organisk tillväxt, (2) justerad EBITDA, (3) hållbarhetsmål respektive (4) relativ TSR-utveckling. Mellan minimi- och maximinivån ska tilldelningen av prestationsaktier som är beroende av ett visst prestationsvillkor proportioneras linjärt. Avseende prestationsvillkor (1) och (2) har

målnivåer fastställts för räkenskapsåren 2024, 2025 respektive 2026, och viss måluppfyllelse för ett räkenskapsår ger rätt till tilldelning av prestationsaktier för aktuellt räkenskapsår även om miniminivån för tilldelning inte är uppnådd för de andra räkenskapsåren. Om utfallet mätt som ett genomsnitt under de tre räkenskapsåren som utgör mätperioden ger ett bättre utfall än årsvis mätning ska emellertid prestationsaktier tilldelas baserat på det genomsnittliga utfallet. Avseende prestationsvillkor (3) beräknas i stället måluppfyllelse baserat på att antalet sålda bågar i Synsam Outlet-butiker samt antalet sålda secondhandbågar i Synsams övriga butiker uppnår till av styrelsen fastställda målnivåer under perioden 2024-04-01–2027-03-31. Vidare avseende prestationsvillkor (4) beräknas måluppfyllelse baserat på relativ TSR-utveckling för Synsam, jämfört med vissa fördefinierade jämförbara bolag, under hela intjänandeperioden (baserat på en jämförelse mellan volymviktade genomsnittliga betalkurser under perioden 2024-03-01–2024-03-31 och volymviktade genomsnittliga betalkurser under perioden 2027-03-01–2027-03-31; dock justerat för eventuella utdelningar under mätperioden).

Intjänandeperioden för LTIP 2024 löper under cirka en treårsperiod, vilken inleds den dag som beslutas av Synsams styrelse och löper till den dag då Synsam offentliggör sin delårsrapport för det första kvartalet 2027.

LTIP 2025

Prestationsvillkoren under LTIP 2025 relaterar till på förhand fastställda mål avseende (1) organisk tillväxt, (2) justerad EBITDA, (3) hållbarhetsmål respektive (4) relativ TSR-utveckling. Mellan minimi- och maximinivån ska tilldelningen av prestationsaktier som är beroende av ett visst prestationsvillkor proportioneras linjärt. Avseende prestationsvillkor (1) och (2) har målnivåer fastställts för räkenskapsåren 2025, 2026 respektive 2027, och viss måluppfyllelse för ett räkenskapsår ger rätt till tilldelning av prestationsaktier för aktuellt räkenskapsår även om miniminivån för tilldelning inte är uppnådd för de andra räkenskapsåren. Om utfallet mätt som ett genomsnitt under de tre räkenskapsåren som utgör mätperioden ger ett bättre utfall än årsvis mätning ska emellertid prestationsaktier tilldelas

baserat på det genomsnittliga utfallet. Avseende prestationsvillkor (3) beräknas i stället måluppfyllelse baserat på att antalet sålda bågar i Synsam Outlet-butiker samt antalet sålda secondhandbågar i Synsams övriga butiker uppnår till av styrelsen fastställda målnivåer under perioden 2025-04-01–2028-03-31. Vidare avseende prestationsvillkor (4) beräknas måluppfyllelse baserat på relativ TSR-utveckling för Synsam, jämfört med vissa fördefinierade jämförbara bolag, under hela intjänandeperioden (baserat på en jämförelse mellan volymviktade genomsnittliga betalkurser under perioden 2025-03-01–2025-03-31 och volymviktade genomsnittliga betalkurser under perioden 2028-03-01–2028-03-31; dock justerat för

eventuella utdelningar under mätperioden).

Intjänandeperioden för LTIP 2025 löper under cirka en treårsperiod, vilken inleds den dag som beslutas av Synsams styrelse och löper till den dag då Synsam offentliggör sin delårsrapport för det första kvartalet 2028.

Ytterligare information om Synsams långsiktiga incitamentsprogram finns i not 5 i Synsams årsredovisning för 2025.

Aktierelaterade incitamentsprogram: verkställande direktören

Befattningshavarens namn och position	Huvudsakliga villkor för incitamentsprogram					Information för 2025					
						Ingående balans vid årets början		Under året		Utgående balans vid utgången av året	
	Program	Prestationsperiod	Datum för tilldelning av prestationsaktier	Tidpunkt för tilldelning av prestationsaktier	Maximalt antal prestationsaktier	Intjänade (men ej tilldelade) prestationsaktier	Tilldelade prestationsaktier	Intjänade (men ej tilldelade) prestationsaktier ¹⁾	Tilldelade prestationsaktier	Intjänade (men ej tilldelade) prestationsaktier	Tilldelade prestationsaktier
Håkan Lundstedt, VD ²⁾	LTIP 2023	2023-01-01–2026-03-31	2023-08-21	Q2 2026	112 104 ³⁾	16 326	0	10 504	0	26 830	0
	LTIP 2024	2024-01-01–2027-03-31	2024-11-25	Q2 2027	89 018 ⁴⁾	8 452	0	8 165	0	16 617	0
	LTIP 2025	2025-01-01–2028-03-31	2025-11-24	Q2 2028	105 569 ⁵⁾	0	0	19 847	0	19 847	0

1) Efter omräkning med anledning av den kontanta utdelning som beslutades vid årsstämman 2025.

2) Håkan Lundstedt är också styrelseledamot i bolaget.

3) Maximalt antal prestationsaktier har omräknats med anledning av den kontanta utdelningen som beslutades vid årsstämman 2023, 2024 respektive 2025. Det maximala antalet prestationsaktier uppgick före omräkningarna till 100 038, och ökade med 12 066 aktier – till 112 104 aktier – med anledning av omräkningarna.

4) Maximalt antal prestationsaktier har omräknats med anledning av den kontanta utdelning som beslutades vid årsstämman 2024 respektive 2025. Det maximala antalet prestationsaktier uppgick före omräkningarna till 82 759, och ökade med 6 259 aktier – till 89 018 aktier – med anledning av omräkningarna.

5) Maximalt antal prestationsaktier har omräknats med anledning av den kontanta utdelning som beslutades vid årsstämman 2025. Det maximala antalet prestationsaktier uppgick före omräkningarna till 101 590, och ökade med 3 979 aktier – till 105 569 aktier – med anledning av omräkningarna.

Verkställande direktörens prestation under 2025: aktiebaserad ersättning

Programmets namn	Beskrivning av prestationskriterier avseende 2025	Relativ viktning av prestationskriterier (%)	Uppmått prestation (%)	Faktiskt ersättningsutfall (MSEK) ¹⁾
LTIP 2023	Organisk tillväxt, % (för koncernen, årlig) Organisk tillväxt i egna butiker: Tillväxt i nettoomsättning justerat för nettoeffekt av förvärv, valuta, franchisebutiker och jämförelsestörande poster som påverkat nettoomsättningen.	30	85	0,71
	Justerad EBITDA (för koncernen, årlig) EBITDA justerad för jämförelsestörande poster.	30	0	0
	Hållbarhetsmål Antalet sålda bågar i Synsam Outlet-butiker samt antalet sålda secondhandbågar i Synsams övriga butiker under perioden 2023-04-01–2026-03-31.	20	Fastställs under andra kvartalet 2026	Fastställs under andra kvartalet 2026
	Relativ TSR-utveckling Relativ totalavkastning (Eng. <i>Total Shareholder Return</i>) ("TSR") för Synsams aktieägare jämfört med TSR för aktieägare i fördefinierade jämförbara bolag ²⁾ , där TSR-utveckling beräknas baserat på en jämförelse mellan volymviktade genomsnittliga betalkurser under perioden 2023-03-01–2023-03-31 och volymviktade genomsnittliga betalkurser under perioden 2026-03-01–2026-03-31 (justerat för eventuella utdelningar under mätperioden).	20	Fastställs under andra kvartalet 2026	Fastställs under andra kvartalet 2026
LTIP 2024	Organisk tillväxt, % (för koncernen, årlig) Organisk tillväxt i egna butiker: Tillväxt i nettoomsättning justerat för nettoeffekt av förvärv, valuta, franchisebutiker och jämförelsestörande poster som påverkat nettoomsättningen.	30	85	0,55
	Justerad EBITDA (för koncernen, årlig) EBITDA justerad för jämförelsestörande poster.	30	0	0
	Hållbarhetsmål Antalet sålda bågar i Synsam Outlet-butiker samt antalet sålda secondhandbågar i Synsams övriga butiker under perioden 2024-04-01–2027-03-31.	20	Fastställs under andra kvartalet 2027	Fastställs under andra kvartalet 2027
	Relativ TSR-utveckling Relativ totalavkastning (Eng. <i>Total Shareholder Return</i>) ("TSR") för Synsams aktieägare jämfört med TSR för aktieägare i fördefinierade jämförbara bolag ²⁾ , där TSR-utveckling beräknas baserat på en jämförelse mellan volymviktade genomsnittliga betalkurser under perioden 2024-03-01–2024-03-31 och volymviktade genomsnittliga betalkurser under perioden 2027-03-01–2027-03-31 (justerat för eventuella utdelningar under mätperioden).	20	Fastställs under andra kvartalet 2027	Fastställs under andra kvartalet 2027
LTIP 2025	Organisk tillväxt, % (för koncernen, årlig) Organisk tillväxt i egna butiker: Tillväxt i nettoomsättning justerat för nettoeffekt av förvärv, valuta, franchisebutiker och jämförelsestörande poster som påverkat nettoomsättningen.	30	85	0,63
	Justerad EBITDA (för koncernen, årlig) EBITDA justerad för jämförelsestörande poster.	30	100	0,71
	Hållbarhetsmål Antalet sålda bågar i Synsam Outlet-butiker samt antalet sålda secondhandbågar i Synsams övriga butiker under perioden 2025-04-01–2028-03-31.	20	Fastställs under andra kvartalet 2028	Fastställs under andra kvartalet 2028
	Relativ TSR-utveckling Relativ totalavkastning (Eng. <i>Total Shareholder Return</i>) ("TSR") för Synsams aktieägare jämfört med TSR för aktieägare i fördefinierade jämförbara bolag ²⁾ , där TSR-utveckling beräknas baserat på en jämförelse mellan volymviktade genomsnittliga betalkurser under perioden 2025-03-01–2025-03-31 och volymviktade genomsnittliga betalkurser under perioden 2028-03-01–2028-03-31 (justerat för eventuella utdelningar under mätperioden).	20	Fastställs under andra kvartalet 2028	Fastställs under andra kvartalet 2028

1) Baserat på aktiens marknadspris per balansdagen den 31 december 2025 (stängningskursen den 30 december 2025, d.v.s. SEK 67,50 multiplicerat med antalet intjänade (men ej tilldelade) prestationsaktier per balansdagen (efter omräkning med anledning av den kontanta utdelning som beslutades vid årsstämman 2025) med hänsyn till fördelning enligt relativ viktning av prestationskriterierna. Värdet per balansdagen den 31 december 2025 ska inte likställas med årets kostnad för Synsam som presenteras i årsredovisningen för 2025.

2) Fördefinierade jämförbara bolag: EssilorLuxottica, Fielmann, Mister Spex, National Vision, Warby Parker, Clas Ohlson, Mekonomen, Axfood, Byggmax och Hoya.

Rörlig kontantersättning till den verkställande direktören under 2025

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts med utgångspunkt i bolagets affärsstrategi och långsiktiga affärsplan, med syfte att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive

dess hållbarhet. Prestationskriterierna utgör en kombination av finansiella mål och aktivitetsmål, varvid aktivitetsmålen avser mål kopplade till för koncernen viktiga projekt.

Verkställande direktörens prestation under 2025: rörlig kontantersättning

Beskrivning av prestationskriterier avseende 2025	Relativ viktning av prestationskriterier (%)	Uppmätt prestation (%)	Faktiskt ersättningsutfall (MSEK)
Organisk tillväxt, % (för koncernen, årlig) Organisk tillväxt i egna butiker: Tillväxt i nettoomsättning justerat för nettoeffekt av förvärv, valuta, franchisebutiker och jämförelsestörande poster som påverkat nettoomsättningen.	20	56	1,02
EBITDA (för koncernen, årlig)	40	10	0,36
Operativa mål kopplade till viktiga projekt (årlig)	40	92	3,33

Ersättning till verkställande direktören jämfört med bolagets resultat och ersättning till övriga anställda under 2025

	2021 (MSEK)	2022 (MSEK)	2023 (MSEK)	2024 (MSEK)	2025 (MSEK)
Total ersättning Håkan Lundstedt, VD ¹⁾	19,11	14,92 (-22%)	17,93 (+20%)	17,19 (-4%)	17,13 ²⁾ (0%)
Justerad EBITDA (för koncernen)	1 274	1 217 (-4%)	1 440 (+18%)	1 595 (+11%)	1 689 (+6%)
Genomsnittlig ersättning för övriga anställda ³⁾	0,43	0,42 (-2%)	0,43 (+3%)	0,43 (0%)	0,44 (+2%)

1) Håkan Lundstedt är också styrelseledamot i bolaget.

2) Total ersättning så som den anges i kolumnen "Total ersättning (MSEK)" i tabellen "Total ersättning till den verkställande direktören under 2025" ovan.

3) Avser anställda (heltidsekvivalenter) i segment Synsam Sverige (som inte inkluderar den verkställande direktören). Den genomsnittliga ersättningen innefattar den totala ersättningen, inklusive bland annat rörlig kontantersättning (ettårig eller kortare). Beloppet för den rörliga kontantersättningen som har inkluderats i tabellen godkändes slutligt, samt utbetalades, under första halvåret 2026.

Stockholm i mars 2026
Synsam AB (publ)
Styrelsen